

Số: 01 /BC-HĐQT

Kinh Môn, ngày 21 tháng 3 năm 2018

BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Về công tác quản lý, chỉ đạo điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2017, kế hoạch năm 2018

I. Đánh giá tình hình hoạt động của Công ty năm 2017:

Trong năm 2017, hoạt động kinh doanh của Công ty có những thuận lợi và khó khăn nhất định như sau:

1. Thuận lợi:

- Công ty có điều kiện thuận lợi về thương hiệu “**Mỏ đá vôi thống nhất**”, hệ thống máy móc thiết bị, công nghệ khai thác, chế biến đá đồng bộ, công suất khai thác, chế biến đá lớn, mặt bằng sản xuất rộng, có vị trí thuận lợi cho hoạt động khai thác, chế biến và tiêu thụ sản phẩm.

- Tập thể CBCNV - người lao động Công ty có tinh thần đoàn kết, thống nhất, tích cực hăng say lao động sản xuất, có ý thức trách nhiệm cao trong công việc. Đội ngũ CBCN kỹ thuật có tay nghề cao, có kinh nghiệm trong khai thác, chế biến đá các loại, đáp ứng được yêu cầu của thị trường về chất lượng, chủng loại sản phẩm.

2. Khó khăn:

- Thị trường đá xây dựng đang dư thừa nguồn cung do các công trình xây dựng lớn của Nhà nước đã hoàn thiện, nhu cầu xây dựng dân sinh giảm....

- Điều kiện làm việc chủ yếu ở ngoài trời, trên núi cao, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và chịu ảnh hưởng rất nhiều của thời tiết.

- Trữ lượng còn lại của các mỏ thấp chất lượng xấu, chủ yếu là khai thác tận thu như mỏ Bắc Tân Sơn, Hàm Long, Áng Dầu...Mỏ Phúc Sơn do khai thác xuống sâu chi phí khai thác cao làm tăng giá thành sản phẩm.

- Công ty chịu sự tác động lớn từ việc thay đổi chính sách Thuế của Nhà nước. Đặc biệt là thuế tài nguyên, phí bảo vệ môi trường: Giá tính thuế, thuế suất thuế tài nguyên và mức phí bảo vệ môi trường tăng làm tăng giá thành sản phẩm, giảm hiệu quả kinh doanh.

* Trước bối cảnh nêu trên, Công ty đã chủ động thực hiện nhiều giải pháp nhằm phát huy những thuận lợi, nỗ lực vượt qua khó khăn nhằm hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch do ĐHCĐ đề ra.

Tổng hợp kết quả sản xuất kinh doanh năm 2017:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2017	Thực hiện năm 2017	TH/KH
1.Sản lượng sản xuất :				
+ Đá các loại	"	1.206.800	1.211.050	100,4%
+Cát nghiền	"	72.000	28.645	39,8%
2.Sản lượng tiêu thụ:	"			
+ Đá các loại	"	1.206.800	1.240.133	102,8%
+Cát nghiền	"	72.000	26.605	36,95%
3.Doanh thu	Tr.đ	145.800	143.518,8	98,43%
4.Lợi nhuận sau thuế	"	7.200	7.299,7	101,38%
5.Các khoản nộp ngân sách	"	25.000	33.449,1	133,79%
6. Tỷ suất cố tức	%	20	20	100%

3. Các hoạt động khác:

Bên cạnh việc thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch như trên, các hoạt động khác được Công ty chú trọng thực hiện, cụ thể như sau:

a. Về công tác quản lý kinh tế - tài chính:

- Công tác quản lý tài chính, quản lý vật tư, tài sản và quản lý sản phẩm được thực hiện chặt chẽ, nghiêm túc thông qua các chế độ quy định của Nhà nước và các quy chế quản lý của Công ty. Thực hiện đầy đủ các chế độ thống kê - kế toán theo Luật kế toán, luật thống kê và các chuẩn mực kế toán, hệ thống quản lý kinh tế - tài chính được lập từ các phòng ban đến các đội sản xuất.

- Công ty đã thường xuyên rà soát, kiểm tra toàn bộ định mức tiêu hao vật tư, nhiên liệu cho quá trình sản xuất của từng khâu, từng công việc trên cơ sở đó điều chỉnh kịp thời chi phí sản xuất khoán cho từng loại công việc, từng loại sản phẩm, đồng thời áp dụng quy chế thưởng phạt trong sử dụng VLNCN. Qua đó đã khuyến khích người lao động tăng năng suất lao động, tiết kiệm chi phí sản xuất, hạ giá thành sản phẩm, tăng thu nhập, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, bảo toàn, phát triển vốn của doanh nghiệp.

b. Về công tác đầu tư:

- Về dự án khai thác xuống sâu mỏ Tân Sơn: Ngày 13/09/2017, Công ty đã được UBND tỉnh cấp giấy phép khai thác với trữ lượng được cấp phép là 750.000 m³, thời gian khai thác 03 năm. Trong tháng 9 năm 2017, Công ty đã đầu tư MMTB/ hạng mục công

trình để phục vụ khai thác, bao gồm: Máy xúc đào, Máy bơm nước, Hệ thống điện... và các công trình phụ trợ khác để phục vụ sản xuất tại mỏ này.

- **Về mỏ Áng Dâu:** Ngày 29/09/2017, Công ty đã được UBND tỉnh cấp giấy phép khai thác (ra hạn) với trữ lượng được cấp phép là 200.000 m³, thời gian khai thác 03 năm. Với trữ lượng được khai thác thấp, Công ty đã bố trí điều chuyển phần lớn lao động, MMTB tại Đội Áng Dâu về Đội Thống Nhất.

- **Về việc mở rộng địa bàn kinh doanh:** Công ty cũng đã tích cực tìm kiếm cơ hội đầu tư tại các tỉnh khác, đặc biệt là tại tỉnh Thái Nguyên. Tuy nhiên, đến thời điểm hiện tại chưa lựa chọn được phương án đầu tư phù hợp vì: phần lớn các phương án đều không phù hợp với tình hình tài chính của Công ty, một số phương án bị giằng buộc bởi các thủ tục pháp lý.

c. Về công tác quản lý lao động, việc làm, thu nhập và thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động:

- Công ty quan tâm đến việc làm và thu nhập cho người lao động; đã sắp xếp, bố trí lao động để mọi người làm việc trong Công ty có việc làm và thu nhập đồng đều theo nghề. Chủ động sửa chữa máy móc thiết bị của Công ty đồng thời đơn đốc các đối tác ký hợp đồng cho thuê máy móc thiết bị kịp thời sửa chữa máy móc thiết bị sản xuất để đảm bảo việc làm thường xuyên cho người lao động.

- Công ty đã xây dựng và thực hiện theo hệ thống thang bảng lương, việc thanh toán tiền lương, tiền thưởng cho người lao động được công khai theo bản khoán chi phí sản xuất và quy chế trả lương, thưởng; tiền lương, tiền thưởng được trả trực tiếp cho người lao động đầy đủ, kịp thời; các chế độ ăn ca, bồi dưỡng độc hại được Công ty thực hiện đầy đủ, đúng quy định.

BHXH, BHYT, BHTN và kinh phí công đoàn được Công ty trích nộp đầy đủ, kịp thời, không nợ đọng với cơ quan BHXH và thực hiện đầy đủ các chế độ quyền lợi cho người lao động theo quy định của Bộ Luật lao động.

Quý khen thưởng và phúc lợi được quản lý và sử dụng đúng mục đích, tổ chức cho người lao động đi thăm quan du lịch; chi trợ cấp cho một số công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, thăm hỏi việc hiếu, hỷ... theo nội dung thỏa ước lao động tập thể.

***. Tổng số tiền đã chi cho một số khoản về chế độ quyền lợi người lao động năm 2017 như sau:**

- Tiền ăn ca	: 2.665 triệu đồng
- Bồi dưỡng độc hại:	: 307 triệu đồng
- Khám sức khoẻ định kỳ:	: 35 triệu đồng
- Hỗ trợ tai nạn lao động:	: 321 triệu đồng
- Chi ốm đau, thai sản...:	: 186 triệu đồng
- Chi nộp BHXH, BHYT, BHTN:	: 7.588 triệu đồng
- Trích kinh phí công đoàn:	: 467 triệu đồng

d. Về công tác KTAT và BHLĐ:

- Công ty thường xuyên quan tâm đến công tác KTAT - BHLĐ - VSLĐ - PCCN; giáo dục, nhắc nhở người lao động và có những biện pháp cụ thể sát thực nhằm ngăn ngừa các nguy cơ xảy ra tai nạn lao động, như đã thành lập: Hội đồng BHLĐ, hệ thống an toàn vệ sinh viên, thực hiện công tác kiểm tra định kỳ, kiểm tra thường xuyên để giáo dục, hướng dẫn người lao động thực hiện tốt quy trình kỹ thuật - quy phạm an toàn, quy trình vận hành máy móc thiết bị tại tất cả các khâu trong quá trình sản xuất của Công ty.

- Công ty đã thực hiện đầy đủ các quy định của Bộ Luật lao động trong việc ký kết HĐLĐ, huấn luyện các quy trình kỹ thuật - quy phạm an toàn - VSLĐ - PCCC; huấn luyện sơ cấp cứu, khám sức khỏe định kỳ, trang cấp đầy đủ phương tiện BHLĐ... và cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động.

- Để cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, Công ty đã đầu tư chi phí cải tạo hiện trường các tuyến khai thác như cắt ngọn, bạt sườn, xử lý u gờ, tạo đường lên xuống núi, xuống moong khai thác.

- Năm 2017, tổng chi phí cho công tác KTAT-BHLĐ-VSLĐ là: 1.826 triệu đồng

Trong đó: - Chi cho công tác cải tạo các TKT : 1.306 triệu đồng

- Chi bảo hộ lao động : 318 triệu đồng

- Chi cho công tác VSMT : 202 triệu đồng

- Mặc dù Công ty thường xuyên quan tâm đến công tác KTAT lao động, song năm 2017 Công ty đã để xảy ra một vụ tai nạn lao động làm chết một thợ khoan tại Đội KT,CB đá Áng Bát.

đ. Về công tác xây dựng Đảng và các tổ chức đoàn thể:

- Đảng bộ Công ty đã phát huy được truyền thống xây dựng tổ chức cơ sở Đảng từ doanh nghiệp Nhà nước chuyển sang, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ trong doanh nghiệp.

- Tổ chức Công đoàn, Đoàn thanh niên, phụ nữ, nữ công của Công ty luôn là lực lượng nòng cốt trong công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động người lao động đoàn kết thống nhất, tích cực hăng say lao động sản xuất và tham gia tích cực các phong trào quần chúng trong Công ty.

II. Hoạt động, thù lao, chi phí hoạt động của HĐQT và của từng thành viên:

HĐQT có 05 thành viên, làm việc theo chế độ kiêm nhiệm. HĐQT đã hoạt động theo đúng điều lệ Công ty và phù hợp với quy định của Luật doanh nghiệp và các luật khác có liên quan. Đề ra các chương trình hoạt động cụ thể, đáp ứng yêu cầu thực tế hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong công tác quản trị và điều hành doanh nghiệp, kết quả hoạt động như sau:

- Thực hiện tốt quy chế làm việc của HĐQT, định kỳ (3 tháng một lần) tổ chức tốt các cuộc họp HĐQT theo điều lệ Công ty, mỗi thành viên HĐQT Công ty đều nêu cao tinh thần dân chủ, đoàn kết, có ý thức trách nhiệm cao, thẳng thắn tham gia ý kiến, đề xuất các giải pháp cụ thể, sát thực để HĐQT quản lý, điều hành doanh nghiệp hoạt động sản xuất kinh doanh đúng hướng, phù hợp với thực tế, đảm bảo hiệu quả kinh tế – xã hội.

- Thực hiện tốt mối quan hệ giữa HĐQT với BCH Đảng uỷ Công ty; giữa HĐQT với các tổ chức đoàn thể... Tạo điều kiện để các tổ chức chính trị - xã hội trong Công ty hoạt động có hiệu quả. Giữ gìn tốt mối quan hệ với chính quyền địa phương và các cơ quan quản lý Nhà nước cấp tỉnh trên cơ sở nhằm triển khai thực hiện tốt các quy định của pháp luật.

- Chỉ đạo và giám sát việc thực hiện các nghị quyết của HĐQT đối với Ban Giám đốc Công ty trong việc rà soát, ban hành, tổ chức thực hiện các nội quy lao động, thoả ước lao động tập thể, quy chế quản lý lao động và tuyển dụng lao động, quy chế quản lý kinh tế – tài chính, quy chế trả lương, thưởng cho người lao động, quy chế quản lý sản phẩm và bán hàng, quy chế thưởng - phạt vật tư trong sản xuất và các định mức KT-KT... Giám sát chặt chẽ các chi phí sản xuất, thực hiện tiết kiệm chi phí sản xuất để hạ giá thành sản phẩm, tăng sức cạnh tranh trong việc quyết định giá bán sản phẩm. Giám sát thực hiện các quy trình kỹ thuật - quy phạm an toàn trong sản xuất nhằm đảm bảo an toàn lao động.

- Quản trị, điều hành doanh nghiệp hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, hoàn thành mức chỉ tiêu lợi nhuận do Đại hội đồng cổ đông đề ra. Thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ với Nhà nước, bảo toàn và phát triển vốn của doanh nghiệp; thực hiện đầy đủ quyền lợi của cổ đông theo điều lệ Công ty và nghị quyết Đại hội cổ đông; duy trì ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động, từng bước cải thiện điều kiện cho người lao động; thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của Nhà nước.

- Chi phí hoạt động của HĐQT: chi thù lao cho từng thành viên HĐQT theo mức do Đại hội đồng cổ đông quy định và thỏa thuận giữa các thành viên, cụ thể tổng thù lao của HĐQT và từng thành viên trong năm 2017 như sau:

Tổng số thù lao của HĐQT là **420.000.000đ** và được phân phối như sau:

STT	Họ và tên	Chức vụ	Số tiền	Ghi chú
1	Phạm Thành Đô	Chủ tịch	108.000.000	
2	Đào Văn Dũng	Phó chủ tịch	96.000.000	
3	Đỗ Quang Mạnh	“	72.000.000	
4	Trần Văn Sừ	“	72.000.000	
5	Vũ Thắng Bình	“	72.000.000	

III. Tổng kết các cuộc họp HĐQT và các nghị quyết của HĐQT:

Trong năm 2017, HĐQT tổ chức 06 cuộc họp để nghe báo cáo và đề xuất của Ban giám đốc, từ đó nắm bắt tình hình chủ động xây dựng chiến lược phát triển phù hợp với từng giai đoạn của Công ty, tuân thủ đúng quy định của pháp luật, điều lệ Công ty nhằm thực hiện hoàn thành kế hoạch sản xuất kinh doanh.

1. Tại cuộc họp ngày 11/01/2017:

+ HĐQT đánh giá kết quả hoạt động SXKD Quý IV và cả năm 2016, thống nhất kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017; Thống nhất về việc tạm chi thù lao HĐQT, BKS và thư ký Công ty năm 2017; Thống nhất việc chi thưởng kế hoạch sản xuất năm 2016 cho người lao động.

2. Tại cuộc họp ngày 22/02/2017:

+ HĐQT thảo luận, thống nhất về thời gian, địa điểm và kế hoạch tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2017, giao nhiệm vụ cho các thành viên liên quan.

3. Tại cuộc họp ngày 05/4/2017:

- HĐQT thảo luận đánh giá kết quả hoạt động SXKD và các công việc đã thực hiện trong quý I/2017; triển khai kế hoạch SXKD và các công việc tổ chức thực hiện trong quý II/2017;

- HĐQT thống nhất tổ chức tham quan du lịch cho đội ngũ cán bộ Công ty;

- HĐQT thống nhất chủ trương Công ty sẽ đầu tư mở rộng địa bàn kinh doanh tại tỉnh Thái Nguyên. Giao cho Giám đốc Công ty tiếp tục làm việc với đối tác sau đó báo cáo HĐQT ra quyết định đầu tư.

- Hội đồng quản trị thống nhất với phương án nhân sự của Giám đốc Công ty:

+ Đề bạt, bổ nhiệm Ông **Nguyễn Văn Tuấn**, Phó phòng Kỹ thuật An toàn & Môi trường giữ chức vụ Trưởng phòng Kỹ thuật An toàn & Môi trường. Ông Đoàn Văn Cường, Phó giám đốc Công ty thôi kiêm nhiệm chức danh Trưởng phòng KTAT&MT và bàn giao công việc cho Ông Nguyễn Văn Tuấn theo quy định.

+ Đề bạt, bổ nhiệm Ông **Cao Văn Cần** nhân viên Phòng Kỹ thuật An toàn & Môi trường giữ chức vụ Phó Trưởng phòng Kỹ thuật An toàn & Môi trường kể từ ngày 16/4/2017.

- Hội đồng quản trị thống nhất thông qua kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2017 và nội dung các tài liệu trình Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2017, bao gồm:

+ Báo cáo của HĐQT về công tác quản lý, chỉ đạo điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2016, kế hoạch năm 2017;

+ Báo cáo hoạt động của Ban kiểm soát năm 2016, kế hoạch năm 2017;

+ Báo cáo tài chính năm 2016 đã được kiểm toán, phương án phân phối lợi nhuận năm 2016;

+ Tờ trình về quyết toán thù lao Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát năm 2016, kế hoạch năm 2017;

+ Tờ trình về việc thưởng Ban quản lý điều hành năm 2017;

+ Tờ trình về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2017;

+ Tờ trình về việc đổi tên Công ty và sửa đổi điều lệ.

+ Giao cho Ông Đào Văn Dũng – Phó chủ tịch HĐQT ký các văn bản của HĐQT trình ĐHĐCĐ.

4. Tại cuộc họp ngày 07/7/2017:

- HĐQT thảo luận, thống nhất điều chỉnh một số nội dung của Dự án đầu tư khai thác xuống sâu mỏ đá vôi Tân Sơn.

5. Tại cuộc họp ngày 26/7/2017:

- HĐQT đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh quý 2 và 06 tháng đầu năm 2017; Triển khai kế hoạch SXKD quý 3 và 06 tháng cuối năm 2017;

- HĐQT đánh giá về tình hình triển khai xin cấp phép khai thác xuống sâu mỏ Tân Sơn và xin gia hạn mỏ Áng Dầu.

- HĐQT tiếp tục giao cho giám đốc Công ty làm việc với đối tác (tìm hiểu tình hình tài chính của đối tác) về việc mở rộng địa bàn kinh doanh tại tỉnh Thái Nguyên, báo cáo HĐQT xem xét quyết định.

6. Tại cuộc họp ngày 11/10/2017:

+ HĐQT đánh giá tình hình SXKD Quý 3 và 9 tháng năm 2017, triển khai kế hoạch SXKD Quý 4, đánh giá tình hình triển khai các dự án khai thác mỏ của Công ty.

+ HĐQT thống nhất báo cáo ĐHCĐ thường niên năm 2018 thông qua việc Công ty sẽ không thực hiện việc đổi tên Công ty theo như tờ trình số 08/TTr-HĐQT ngày 05/4/2017 của HĐQT Công ty đã được ĐHCĐ thường niên năm 2017 thông qua ngày 12/4/2017.

+ HĐQT thống nhất giao cho Ông Đỗ Quang Mạnh – Phó giám đốc Công ty kiêm trưởng phòng Kinh tế - kế hoạch sau khi bà Vũ Thị Mây trưởng phòng Kinh tế - kế hoạch nghỉ theo chế độ.

IV. Kết quả giám sát đối với Giám đốc và người điều hành khác:

- Đối với Giám đốc Công ty (người đại diện theo pháp luật):

Đã thực hiện đúng các quy định của pháp luật, điều lệ Công ty trong quá trình quản lý, chỉ đạo và điều hành doanh nghiệp. Thực hiện nghiêm túc các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, các nghị quyết của HĐQT.

Đã tổ chức sản xuất kinh doanh có hiệu quả, nâng cao vị thế của doanh nghiệp, thực hiện tốt nghĩa vụ với Nhà nước, bảo toàn và phát triển vốn của doanh nghiệp, vốn của các cổ đông và ổn định việc làm, thu nhập cho người lao động.

- **Đối với các phó Giám đốc Công ty:** Đã tham mưu, giúp việc cho Giám đốc Công ty trong công tác quản lý, điều hành doanh nghiệp, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của mình trong từng lĩnh vực được phân công.

- **Đối với kế toán trưởng:** Đã tham mưu, giúp việc cho Giám đốc Công ty trong việc quản lý kinh tế – tài chính tại doanh nghiệp. Thực hiện tốt công tác hạch toán – kế toán theo các quy định của luật kế toán, luật thống kê và các quy định khác của pháp luật có liên quan.

V. Phương hướng hoạt động năm 2018:

a. Mục tiêu tổng quát:

Tiếp tục phát huy những mặt tích cực, khắc phục những tồn tại của HĐQT năm 2017 để tiếp tục quản lý, điều hành doanh nghiệp hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả, bảo toàn và phát triển vốn của doanh nghiệp, thực hiện tốt các nghĩa vụ với Nhà nước, đảm bảo quyền lợi của cổ đông, hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế do Đại hội đồng cổ đông giao, ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động, đảm bảo công tác an toàn lao động và các mặt công tác khác tại doanh nghiệp.

b. Định hướng kinh doanh:

Với thực lực hiện có của Công ty kết hợp với việc xem xét và đánh giá một cách thận trọng những yếu tố thuận lợi và khó khăn sắp tới. Công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018 với một số chỉ tiêu chủ yếu như sau:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2018	Ghi chú
1.Sản lượng sản xuất và tiêu thụ đá	M ³	1.287.600	
2.Sản lượng sản xuất và tiêu thụ cát	"	45.000	
3.Doanh thu	Tr.đ	141.700	
4.Lợi nhuận sau thuế	"	7.500	
5.Các khoản nộp ngân sách	"	30.000	
6. Tỷ suất cổ tức/VĐL mới	%	15	
7. Thu nhập bình quân	Tr.đ/ng/th	9,0	

c. Một số biện pháp cụ thể:

- HĐQT Công ty có chủ trương, quyết định chiến lược sản xuất kinh doanh kịp thời, sát với điều kiện thực tế của doanh nghiệp. Nắm bắt kịp thời không để lỡ thời cơ thuận lợi trong sản xuất kinh doanh, khai thác tốt tiềm năng lợi thế của doanh nghiệp.

- Giám đốc Công ty, các phòng, ban Công ty và đội trưởng sản xuất phải bám sát hoạt động sản xuất kinh doanh đề xuất các biện pháp, kịp thời tháo gỡ khó khăn để tổ chức, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả.

- Đẩy mạnh công tác tiếp thị, mở rộng quan hệ với các đối tượng khách hàng, vận dụng cơ chế bán hàng năng động, linh hoạt đối với từng thời điểm cụ thể nhằm tăng sản lượng tiêu thụ sản phẩm. Tích cực tìm kiếm khách hàng nhằm tiêu thụ sản phẩm cát nghiền của Công ty để phát huy hiệu quả hai dây truyền nghiền cát Công ty đã đầu tư.

- Thực hiện tốt các quy chế quản lý của Công ty, tăng cường kiểm tra, giám sát chặt chẽ có hệ thống từ Giám đốc Công ty đến các phòng, ban và đội sản xuất.

- Quản lý chặt chẽ tài sản, vật tư, tiền vốn và chi phí sản xuất kinh doanh, rà soát lại các định mức lao động, định mức kinh tế - kỹ thuật, bản khoán chi phí sản xuất, cắt giảm các chi phí bất hợp lý. Đồng thời tăng cường công tác quản lý, nâng cao hiệu quả sử dụng máy móc thiết bị, tăng năng suất lao động, hạ giá thành sản phẩm.

- Tăng cường công tác KTAT - BHLĐ - VSLĐ - PCCN; thực hiện tốt quy trình kỹ thuật - quy phạm an toàn trong khai thác, chế biến đá; thường xuyên kiểm tra sâu sát toàn bộ quá trình hoạt động sản xuất nhằm phát hiện và ngăn ngừa kịp thời các nguy cơ gây mất an toàn lao động; nâng cao trình độ tay nghề, trình độ nhận thức về quy trình kỹ thuật - quy phạm an toàn - VSLĐ - PCCN cũng như ý thức tự giác, trách nhiệm cao của người lao động.

- Duy trì ổn định các mỏ hiện có, hoàn tất các thủ tục xin gia hạn giấy phép khai thác tại mỏ Hàm Long. Chuẩn bị cơ bản các điều kiện để tiến tới mở rộng khai thác xuống sâu tại mỏ Phúc Sơn, Núi Sẻ và Hàm Long.

- Tích cực tìm kiếm, mở rộng địa bàn hoạt động nhằm phát triển sản xuất kinh doanh của Công ty ngày càng bền vững.

Trên đây là báo cáo của HĐQT về công tác quản lý, chỉ đạo điều hành hoạt động SXKD năm 2017, kế hoạch năm 2018 báo cáo trước Đại hội.

Xin trân trọng cảm ơn!

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
PHÓ CHỦ TỊCH



Đào Văn Dũng