



CÔNG TY CỔ PHẦN TƯ VẤN XÂY DỰNG TỔNG HỢP

NATIONAL GENERAL CONSTRUCTION CONSULTING JOINT STOCK COMPANY

Tel: (84)(8) 3910 0631 / 3910 0632 / 3910 0633 / 3910 0634

Fax: (84)(8) 3829 9547

Địa chỉ: 29bis, Nguyễn Đình Chiểu, Quận 1, Tp. Hồ Chí Minh

Email: info@nagecco.com

Web: www.nagecco.com

Số: 60../2018/BC-BTGD

Tp. Hồ Chí Minh, ngày 21...tháng 4 năm 2018

BÁO CÁO

ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2018

I/- Kết quả thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2017:

1). Những thuận lợi và khó khăn năm 2017:

a). Những thuận lợi

+ Công ty Cổ phần Tư vấn Xây dựng Tổng hợp là đơn vị chuyên ngành tư vấn xây dựng các công trình lớn và trọng điểm của đất nước, trải qua 42 năm xây dựng và trưởng thành, luôn hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ của Đại hội đồng cổ đông thường niên, Tổng Công ty và Bộ Xây dựng giao, tích lũy được nhiều kinh nghiệm quý báu và luôn vươn lên đáp ứng các yêu cầu nhiệm vụ trong từng giai đoạn và phát triển của đất nước.

+ Khối lượng công việc dở dang còn lại cuối năm 2016 chuyển sang và số lượng các hợp đồng ký mới tăng đã tạo được việc làm tương đối ổn định cho CBCNV – NLĐ trong những tháng đầu năm; Trong thời gian vừa qua công ty luôn duy trì được vai trò chủ đạo của mình trên thị trường tư vấn xây dựng, đã trở thành thương hiệu tư vấn có uy tín trong nước và là những lựa chọn đầu tiên của các đối tác tư vấn nước ngoài khi tìm kiếm cơ hội hợp tác, đầu tư tại Việt Nam và qua đó tiếp tục khẳng định được vị thế của Công ty là đơn vị tư vấn nằm trong top đầu của cả nước.

+ Công tác tái cấu trúc lại nguồn lực lao động chất lượng cao đang thực hiện từ công ty đến các đơn vị trực thuộc góp phần nâng cao năng suất lao động. Hệ thống các quy chế, quy định quản lý nội bộ được sửa đổi, bổ sung kịp thời phù hợp với tình hình hoạt động thực tế.

+ Ban lãnh đạo công ty và các đơn vị, phòng ban chức năng là những người thực sự tâm huyết với nghề nghiệp, có năng lực, kinh nghiệm, dám nghĩ, dám làm, đáp ứng tốt yêu cầu trong môi trường cạnh tranh gay gắt; Đội ngũ cán bộ chuyên môn kỹ thuật có năng lực, được đào tạo cơ bản và có kỹ năng tư vấn, thiết kế, quản lý dự án và giám sát thi công tốt. Công ty luôn có truyền thống đoàn kết, làm việc năng động sáng tạo và luôn nỗ lực phấn đấu cống hiến hết mình.

b). Những khó khăn :

+ Tình trạng các chủ đầu tư, khách hàng ký kết hợp đồng nhưng lại không thực hiện, hiện tượng chiếm dụng vốn, không thanh toán tiền theo thỏa thuận hợp đồng đã ký kết khá phổ biến đã gây không ít khó khăn cho các đơn vị. Bên cạnh đó, Công ty luôn phải chịu sự cạnh tranh quyết liệt của các doanh nghiệp tư nhân bỏ giá quá thấp.

+ Tiền thuê nhà, đất của Công ty quản lý kinh doanh nhà TP. HCM tăng cao cộng với tiền khấu hao chi phí đầu tư sửa chữa trụ sở làm việc 29 Bis Nguyễn Đình Chiểu, Chi nhánh 49 Pasteur, Quận 1 làm tăng chi phí hoạt động ảnh hưởng một phần đến lợi nhuận của Công ty.

+ Mô hình cơ cấu tổ chức sản xuất kinh doanh của Công ty đang trong giai đoạn tái cấu trúc hoàn thiện để phù hợp với định hướng phát triển chuyên nghiệp hóa theo từng lĩnh vực hoạt động; Năng lực cán bộ lãnh đạo quản lý không đồng đều giữa các đơn vị

còn thiếu cán bộ chuyên môn kỹ thuật giỏi một số lĩnh vực; Khả năng phối kết hợp giữa các đơn vị với nhau để thực hiện các dự án, hợp đồng kinh tế lớn còn hạn chế.

2). Đánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2017:

a). Đánh giá chung về hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2017:

Nhận thức được những thuận lợi và khó khăn chung của nền kinh tế trong và ngoài nước cùng với những khó khăn nội tại của doanh nghiệp. Ngay từ đầu năm ban lãnh đạo công ty đã đề ra chương trình, kế hoạch và giải pháp tổ chức thực hiện để biến những cơ hội thành thuận lợi, từng bước đẩy lùi khó khăn, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2017 mà Đại hội đồng cổ đông đã thông qua. Ban lãnh đạo Công ty luôn chia sẻ khó khăn với đơn vị như: Tập trung tái cấu trúc mô hình tổ chức sản xuất kinh doanh, nguồn lực lao động; Chủ động đẩy mạnh việc xây dựng và hoàn thiện các quy trình về thiết kế, quy hoạch, quản lý kỹ thuật, quản lý dự án, tư vấn giám sát, quản lý sản phẩm đầu ra đưa vào áp dụng chung toàn công ty, góp phần làm tăng năng suất lao động và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp.

b). Kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2017:

Hoạt động sản xuất kinh doanh chính của công ty là sản phẩm dịch vụ tư vấn với mục tiêu hoạt động phát triển bền vững, kinh doanh an toàn và hiệu quả, theo đó năm 2017 Ban lãnh đạo tập trung bám sát các nhiệm vụ trọng tâm đã đề ra, kiểm soát chi tiêu, tăng cường công tác tìm việc. Các dự án công trình do công ty thực hiện đảm bảo chất lượng, an toàn lao động. Thương hiệu Nagecco được giữ vững uy tín trong ngành tư vấn xây dựng. Các hoạt động của công ty trong năm 2017 tăng trưởng ổn định. Công ty đã đạt được một số kết quả cơ bản như sau:

* Kết quả sản xuất kinh doanh một số chỉ tiêu cơ bản

<i>Chỉ tiêu</i>	<i>ĐVT</i>	<i>Kết quả thực hiện 2017</i>
Doanh thu bán hàng	Triệu Đồng	220.971
Doanh thu hoạt động tài chính	Triệu Đồng	4.114
Tổng chi phí	Triệu Đồng	217.233
Lợi nhuận trước thuế	Triệu Đồng	7.852
Lợi nhuận sau thuế	Triệu Đồng	6.747

* Giá trị hợp đồng ký được theo lĩnh vực tư vấn xây dựng

<i>STT</i>	<i>Nội dung</i>	<i>Giá trị HĐKT (Triệu đồng)</i>	<i>Tỷ trọng (%)</i>
1	Thiết kế quy hoạch	29,21	7,61%
2	Thiết kế Công trình	199,11	51,98%
3	Quản lý dự án, giám sát	92,17	24,02%
4	Lập dự án đầu tư	15,07	3,93%
5	Đấu thầu	0,60	0,16%
6	Thẩm tra, kiểm định	17,94	7,71%
7	Đo đạc, khảo sát địa chất	29,60	4,68%
Tổng cộng		383,71	100%

Trong năm 2017, tổng giá trị hợp đồng ký được đạt 383,710 tỷ đồng tăng 122% tương đương 23,5 tỷ đồng so với năm 2016. Trong đó giá trị hợp đồng tập trung tăng ở các bộ môn Giám sát thi công + Quản lý dự án, tăng so với cùng kỳ năm 2016 là 42%, Thẩm tra thiết kế tăng 16%, tăng tương đương trên 31 tỷ.

*** Một số hợp đồng kinh tế lớn tiêu biểu năm 2017:**

Năm 2017 Công ty đã và đang thực hiện : 450 Hợp đồng kinh tế với Giá trị HĐKT ký kết đang thực hiện : 383,710 tỷ đồng so với kế hoạch tăng 122,14%, lĩnh vực tư vấn thiết kế chiếm tỷ trọng trên 64% giá trị sản xuất. Một số dự án có giá trị ký kết hợp đồng lớn như sau : Thiết kế Đại học Cần thơ 18, tỷ đồng; Thiết kế Chung cư Bình Tân : 22 tỷ; Giám sát thi công bệnh viện Hữu nghị đa khoa Nghệ An : 4,5 tỷ; Giám sát thi công Bệnh viện Kiên Giang : 3,2 tỷ; Quản lý dự án Bệnh viện Hùng Vương : 3,1 tỷ; Thiết kế Văn phòng thương mại khu đô thị mới thủ thiêm: 10,397 tỷ; Quy hoạch tỷ lệ 1/500 dự án Sài Gòn Sport City: 5,720 tỷ; Quản lý dự án và giám sát thi công, lắp đặt thiết bị cao ốc Văn phòng Etown 3.2: 5,7 tỷ.

*** Quản trị kinh doanh cổ phiếu dài hạn & đầu tư:**

Danh mục đầu tư chứng khoán của Công ty là: 06 mã cổ phiếu

ĐVT: triệu đồng

TT	Mã Chứng khoán	Đầu kỳ		Tăng, giảm		Cuối kỳ	
		Lượng	Giá trị	Lượng	Giá trị	Lượng	Giá trị
1	STB	949	23			949	23
2	SSI	10.560	752			10.560	752
3	SJS	12.500	1.462			12.500	1.462
4	REE	29.700	1.658			29.700	1.658
5	Investco	480.739	4.999			480.739	4.999
6	Lilama land	37.500	375			37.500	375
	Cộng	571.948	9.270			571.948	9.270

Kết quả trong năm 2017:

- Cổ tức được chia trong năm:

+ REE: 54.648.000 VNĐ
 + SSI: 10.560.000 VNĐ
 + SJS: 6.250.000 VNĐ
 71.458.000 VNĐ

- Giá trị cổ phiếu thời điểm 31/12/2017 là: 9.270 triệu đồng
- Giá thực tế tại sàn GD chứng khoán: 2.300 triệu đồng
- Chênh lệch giữa giá trị đầu tư là: 6.970 triệu đồng
- Giá trị đã trích dự phòng là: 6.970 triệu đồng
- Khoản đầu tư Cổ phiếu đã được Công ty trích dự phòng đầy đủ và kiểm soát được.

c). Kết quả hoạt động dịch vụ cho thuê văn phòng:

Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2017	Kế hoạch năm 2018	Tỷ lệ %
1. Công suất cho thuê bình quân ước tính so với tổng diện tích cho thuê hiện có	94%	94%	100%
2. Đơn giá cho thuê bình quân/m ² /tháng (bao gồm 10% thuế GTGT) (VNĐ)	611.454	612.000	100%
3. Diện tích hiện đang còn trống (m ²)	67,5 m ²	0 m ²	
4. Tổng doanh thu ước tính (VNĐ)	17.821.560.825	18.000.000.000	101%
5. Tổng lợi nhuận sau thuế ước tính (VNĐ)	6.071.952.217	6.100.000.000	100%

Nhận xét chung: PDD hoàn thành kế hoạch đặt ra cả năm 2017 như

- Công suất cho thuê đạt 99% so với kế hoạch;
- Đơn giá thực hiện bình quân tăng 2% so với kế hoạch;
- Doanh thu thực hiện hoàn thành kế hoạch vượt 6%;
- Tổng chi phí tăng 12% so với kế hoạch do chi phí thuê đất tăng cao do điều chỉnh đơn giá thuê đất;
- Vì vậy lợi nhuận sau thuế đạt 98% so với kế hoạch

d). Đánh giá tình hình tài chính năm 2017

Chỉ tiêu	ĐVT	2016	2017	% tăng giảm	Tỷ trọng 2016
Tài sản ngắn hạn	Triệu Đồng	142.687	123.933	(13,1%)	82,5%
Tài sản dài hạn	Triệu Đồng	11.177	26.374	136%	17,5%
Tổng tài sản	Triệu Đồng	153.864	150.307	(2,3%)	100%
Nợ phải trả	Triệu Đồng	110.881	105.151	(5,2%)	70%
Vốn chủ sở hữu	Triệu Đồng	42.983	45.156	5,1%	30%
Tổng nguồn vốn	Triệu Đồng	153.864	150.307	(2,3%)	100%

Nhìn chung tình hình tài chính của công ty năm 2017 lành mạnh, có cơ cấu tài sản và cơ cấu nguồn vốn hợp lý. Các chỉ số cơ bản về tình hình công nợ, khả năng thanh toán, hiệu quả sử dụng tài sản, vốn chủ sở hữu đều đạt chuẩn an toàn. Tài sản ngắn hạn vẫn chiếm tỷ trọng lớn trong cơ cấu tổng tài sản với 82,5% giá trị.

Tính đến cuối năm 2017, Tổng tài sản Công ty giảm 2,3% (từ 153.864 triệu đồng giảm còn 150.307 triệu đồng) chủ yếu là do giảm Nợ phải trả và các khoản phải thu

3). Công tác tổ chức cán bộ, chính sách quản lý điều hành công ty

a). Tình hình công tác tổ chức và cán bộ:

a.1). Công tác tổ chức hoạt động kinh doanh trong năm 2017

Mô hình tổ chức sản xuất kinh doanh của công ty hiện nay có 21 đơn vị. Trong đó có 08 Xí nghiệp, 06 Trung tâm, 03 Chi nhánh và 04 Phòng chức năng, tăng thêm 01 Phòng Kế hoạch Đầu tư

a.2). Công tác cán bộ, nguồn nhân lực lao động công ty

*** Nguồn nhân lực lượng lao động trong biên chế công ty năm 2017**

+ Tổng số CBCNV- NLD	: 400 người
- Trong đó: Nam: 295 người và Nữ: 105 người	
+ Tổng số lao động tăng	: 57 người
+ Tổng số lao động giảm	: 56 người
+ Lao động không xác định thời hạn là	: 237 người – chiếm 59,25%
+ Lao động xác định thời hạn là	: 163 người – chiếm 40,75%

+ Phân theo trình độ chuyên môn nghề nghiệp

- Thạc sỹ	: 18 người - chiếm 4,5%
- Đại học	: 322 người - chiếm 80,5%
- Cao đẳng, trung cấp	: 30 người - chiếm 7,5%
- Công nhân, lao động khác	: 30 người - chiếm 7,5%

+ Phân theo ngành nghề

- Kiến trúc sư	: 79 người - chiếm 19,75%
- Kỹ sư xây dựng	: 140 người - chiếm 35%
- Kỹ sư điện, điện lạnh	: 20 người - chiếm 5%
- Kỹ sư, Cử nhân khác	: 101 người - chiếm 25,25 %
- Khác	: 60 người - chiếm 15 %

*** Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cán bộ trong năm 2017:**

Trong năm vừa qua bổ nhiệm lại cán lãnh đạo Công ty: 05 cán bộ (Đặng Nguyên Ân; Nguyễn Văn Vinh; Nguyễn Minh Hồng; Trần Thanh Sơn; Nghiêm Mạnh Hoàng) và bổ nhiệm mới 01 Phó Tổng Giám đốc (Nguyễn Côn); Bổ nhiệm mới cán bộ lãnh đạo đơn vị 03 cán bộ, trong đó quyền Giám đốc đơn vị: 01 cán bộ (Lê Đức Tuấn) và Phó Giám đốc đơn vị: 02 cán bộ (Võ Công Hoàn, Lê Quang Nhật Huy); Bổ nhiệm lại cán bộ lãnh đạo đơn vị: 11 cán bộ, trong đó bổ nhiệm lại Giám đốc đơn vị: 03 cán bộ, Phó Giám đốc: 09 cán bộ, Trợ lý Tổng Giám đốc: 01 cán bộ và không bổ nhiệm lại: 02 cán bộ; Luân chuyển và Điều động 02 cán bộ trong đó 01 làm Quyền Giám đốc Xí nghiệp (Nguyễn Duy Trác), 01 làm Phó Giám đốc Chi nhánh Cần Thơ (Phan Đăng Khoa) theo đúng tiêu chuẩn, điều kiện và quy trình thủ tục bổ nhiệm cán bộ. Đồng thời tổ chức lấy ý kiến cán bộ chủ chốt, Đảng ủy và Ban Tổng Giám đốc Công ty quy hoạch cán bộ lãnh đạo đơn vị giai đoạn 2017 – 2022 được: 14 cán bộ.

4). Công tác điều hành quản lý của Ban Tổng Giám đốc công ty :

+ Các thành viên trong Ban Tổng Giám đốc Công ty luôn thể hiện trình độ chuyên môn, tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh lãnh đạo, thực hiện tốt nhiệm vụ được phân công. Các Nghị quyết, quyết định của HĐQT được Ban điều hành tổ chức triển khai thực hiện đầy đủ, kịp thời. Ban Tổng Giám đốc thực hiện họp giao ban hàng tuần, đồng thời tổ chức họp chuyên đề theo từng công việc, dự án hoặc nhóm công việc có liên quan để chỉ đạo và xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh. Ngoài ra Ban Tổng Giám đốc cũng rất quyết liệt trong việc tiếp tục thực hiện các giải pháp tiết giảm chi phí, sắp xếp lại tổ chức bộ máy và tinh giảm nguồn nhân lực. Căn cứ vào nhu cầu hoạt động kinh doanh của Công ty, Ban Tổng Giám đốc đã chủ động đề xuất HĐQT các giải pháp cần thiết về tài chính, nhân sự, tái cấu trúc vốn đầu tư

+ Ban lãnh đạo Công ty thường xuyên nhắc nhở các đơn vị tổ chức cho người lao động đi tham quan nghỉ dưỡng trong và ngoài nước tùy theo tình hình kinh tế mỗi đơn vị, nhằm động viên tinh thần cho người lao động sau những ngày làm việc mệt mỏi. Đồng thời tổ chức khám sức khỏe định kỳ năm 2017 cho người lao động toàn Công ty.

+ Tăng cường công tác xây dựng ban hành và kiểm tra các đơn vị thực hiện các quy trình thiết kế, quản lý dự án, tư vấn giám sát... áp dụng thống nhất trong toàn công ty và siết chặt công tác quản lý chất lượng sản phẩm đầu ra về thiết kế, thẩm tra thiết kế và dự toán; Thường xuyên kiểm tra ban hành kịp thời công văn chỉ đạo các đơn vị phòng ban chức năng thực hiện tốt công tác tổ chức quản lý điều hành hoạt động SXKD tại đơn vị, nhằm giảm thiểu tổn thất và bảo vệ uy tín thương hiệu của Công ty trên thương trường và nâng sức cạnh tranh của doanh nghiệp.

5). Đánh giá các vấn đề liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội:

a). Đánh giá liên quan đến các chỉ tiêu môi trường:

Trong hoạt động kinh doanh của mình, công ty luôn xem các tiêu chí xanh là yếu tố đối với công tác thiết kế và hoạt động giám sát trên các công trường thi công. Nhờ đó làm tăng khách hàng và góp phần bảo vệ môi trường thực tế hơn.

b). Đánh giá liên quan đến vấn đề người lao động:

Chăm lo giải quyết tất cả các chế độ, chính sách đối với Người lao động như: 100% CBCNV – NLĐ sau khi thử việc xong đều được ký kết hợp đồng lao động chính thức với công ty, tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN đầy đủ và được cung cấp đầy đủ trang thiết bị bảo hộ lao động khi làm việc ở ngoài hiện trường; Hàng năm công ty đều tổ chức khám sức khỏe cho toàn thể CBCNV – NLĐ.

Chế độ chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp được thực hiện đầy đủ cho người lao động theo đúng quy định của Pháp luật. Phụ cấp chức vụ, tiền ăn trưa, đồng phục, tiền điện thoại và phụ cấp các loại theo công trình được thực hiện hợp lý cho CBCNV – NLĐ. Thường xuyên tổ chức các chương trình du lịch trong và ngoài nước, các phong trào thể dục thể thao, văn thể mỹ... tạo sự giao lưu, gắn kết tinh thần đoàn kết trong nội bộ Công ty.

Xây dựng được môi trường làm việc chuyên nghiệp, bình đẳng, thân thiện và an toàn, công ty thực sự là mái ấm gia đình thứ 2 của CBCNV – NLĐ. Ở đó, CBCNV – NLĐ được chăm lo đời sống vật chất tinh thần, được phát triển nghề nghiệp, hoàn thiện bản thân và quan trọng là được đảm bảo việc làm, nguồn thu nhập ổn định, tạo sự cân bằng giữa công việc và đời sống.

Với chính sách đãi ngộ phù hợp gắn liền với sự quan tâm sâu sắc của Ban Lãnh đạo Công ty đối với CBCNV – NLĐ, Nagecco luôn là doanh nghiệp tâm điểm thu hút nguồn lao động chất lượng cao, du học sinh về nước cũng như các chuyên gia trong nước và nước ngoài gia nhập mái nhà chung Nagecco

Xác định công tác đào tạo đóng vai trò rất quan trọng trong việc phát triển công ty. Chính vì vậy bên cạnh thường xuyên tổ chức hội thảo về chuyên ngành, mỗi năm công ty đều tăng cường đào tạo tại chỗ, mời giảng viên về đào tạo riêng cho CBCNV – NLĐ theo chương trình, đảm bảo tiết kiệm thời gian, hiệu quả, phù hợp với tính chất công việc của Công ty.

c). Đánh giá liên quan đến trách nhiệm của doanh nghiệp với cộng đồng địa phương:

Hàng năm Công ty và CBCNV – NLĐ luôn đóng góp cho các hoạt động mang tính cộng đồng, góp phần cải thiện đời sống xã hội trên tinh thần giúp đỡ, chia sẻ với những

hoàn cảnh khó khăn, bất hạnh trong cuộc sống, chung tay xây dựng một xã hội tốt đẹp và nhân văn hơn.

Nagecco tài trợ đào tạo và tham gia Hội đồng Kiến trúc cho các trường Đại học Kiến trúc Tp.HCM, Đại học Bách Khoa. Đồng tuyển dụng sinh viên mới ra trường, đào tạo thành các kỹ sư giỏi góp phần giảm gánh nặng thất nghiệp cho xã hội và mang lại cuộc sống ấm no cho họ và gia đình; Xây dựng một môi trường làm việc đảm bảo mọi người lao động đều được an toàn, khỏe mạnh là một trách nhiệm xã hội lớn mà Nagecco tự hào đã làm được.

II/- Xây dựng mục tiêu, kế hoạch và biện pháp thực hiện năm 2018:

Do tình hình kinh tế vĩ mô năm 2018 sẽ ổn định hơn, lạm phát được kiểm soát và tương đối ổn định là điều kiện quan trọng để đạt được mục tiêu tăng trưởng GDP cao hơn; Tình hình bội chi ngân sách nhà nước chưa giảm, nếu như tiếp tục giảm đầu tư công quá lớn sẽ dẫn đến giảm tổng vốn đầu tư toàn xã hội. Mặt khác Chính phủ đang đẩy mạnh lộ trình thoái vốn Nhà nước ở các tập đoàn, tổng công ty về 0% dẫn đến tình trạng thay đổi cơ cấu hình thức sở hữu tại các doanh nghiệp, làm thay đổi mô hình tổ chức quản lý sản xuất kinh doanh.. Từ những nhận định trên ban lãnh đạo công ty nhận định trong năm 2018 đối với ngành xây dựng sẽ có nhiều khởi sắc, tuy nhiên các doanh nghiệp trong nước, gặp nhiều khó khăn về năng lực để có thể cạnh tranh với đối thủ nước ngoài. Mặt khác bước sang năm 2018 chi phí nộp BHXH, BHYT, TNLĐ-BNN, BHTN, KPCĐ cho người lao động bị tăng lên theo quy định của Pháp luật về Bảo hiểm xã hội Việt Nam. Giá thuê giá văn phòng làm việc tại 29 Bis Nguyễn Đình Chiểu tiếp tục sẽ bị điều chỉnh tăng lên tăng cộng với tiền khấu hao chi phí đầu tư sửa chữa trụ sở làm việc... Chính vì vậy ban lãnh đạo công ty dự kiến xây dựng các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2018

1). Xây dựng mục tiêu nhiệm vụ kế hoạch năm 2018

Trên cơ sở đánh giá những việc đã làm được, chưa làm được trong thời qua kết hợp với tình hình kinh tế xã hội trong nước và trên thế giới năm 2018. Ban Tổng Giám đốc Công ty xây dựng các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2018, trình HĐQT xem xét báo cáo với Đại hội đồng cổ đông thường niên thông qua cụ thể như sau:

a). Mục tiêu tổng quát:

Xây dựng NAGECCO trở thành một thương hiệu lớn, có uy tín và là địa chỉ đáng tin cậy của khách hàng trong và ngoài nước; Phần đầu hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ kế hoạch năm 2018 mà Đại hội đồng cổ đông thông qua; Gia tăng về giá trị sản xuất, doanh thu, lợi nhuận; Nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và năng suất lao động bình quân đầu người; Nâng cao chất lượng sản phẩm đầu ra và hiệu quả quản trị doanh nghiệp.

b). Xây dựng chỉ tiêu kế hoạch cơ bản năm 2018:

Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Thực hiện năm 2017	Kế hoạch năm 2018
1. Giá trị hợp đồng	Tỷ đồng	383,710	384
2. Giá trị sản xuất	Tỷ đồng	241,142	242
2. Doanh thu thuần	Tỷ đồng	220,971	221
3. Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	7,852	7,90
4. Chia cổ tức	%	12%	10% -12%

2). Các biện pháp tổ chức thực hiện kế hoạch:

+ Chủ động nghiên cứu các quy định của Pháp luật đồng thời kết hợp chặt chẽ với Tổng Công ty và Bộ Xây dựng thực hiện tốt công tác thoái vốn của Tổng Công ty tại Công ty Nagecco, nhằm giúp người lao động đã gắn bó lâu dài làm việc tại công ty có cơ hội nắm giữ cổ phần, cổ phiếu, để tiếp tục quản trị, giữ vững và duy trì, phát triển lực lượng cán bộ chuyên gia tư vấn xây dựng trong ngành Xây dựng ở phía Nam.

+ Tiếp tục thực hiện tái cấu trúc nguồn nhân lực nhằm phát huy tối đa nguồn nhân lực chất lượng cao, kết hợp với tinh giảm và hoàn thiện bộ máy tổ chức hoạt động hiệu quả phù hợp với sự phát triển của Công ty; Tăng cường quản lý và giám sát chặt chẽ công tác tuyển dụng và sử dụng lao động, rà soát điều chuyển nhân sự từ nơi thừa sang nơi thiếu .

+ Tập trung nghiên cứu rà soát, lựa chọn những cán bộ ưu tú, có năng lực chuyên môn kỹ thuật, năng lực quản lý và thực sự năng động, sáng tạo, vừa có tâm vừa có tầm, tâm huyết với nghề nghiệp với thương hiệu Nagecco đưa vào diện quy hoạch, đào tạo để xem xét bổ nhiệm làm cán bộ lãnh đạo quản lý các cấp

+ Đẩy mạnh chuyên môn hóa ngành nghề dựa vào thế mạnh và thị trường truyền thống của từng đơn vị; Tiếp tục đầu tư đổi mới trang thiết bị kỹ thuật và mua sắm phần mềm công nghệ thiết kế mới phục vụ sản xuất và phần mềm quản lý phục vụ công tác quản lý điều hành mọi hoạt động công ty.

+ Giữ vững uy tín thương hiệu Nagecco bằng việc thực hiện tốt các hợp đồng đã ký kết như : đảm bảo chất lượng, tiến độ thực hiện theo các cam kết với chủ đầu tư, giữ gìn đạo đức nghề nghiệp trong sáng. Có cơ chế linh hoạt đối với khách hàng để thu hút công việc và tạo niềm tin đối với khách hàng truyền thống trong ngành và ngoài ngành.

+ Chú trọng xây dựng môi trường làm việc hòa đồng, thân thiện và có thu nhập thỏa đáng; Xây dựng phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động trong công ty (chương trình ESOP), để thu hút, giữ chân cán bộ lãnh đạo quản lý và cán bộ chuyên môn, kỹ thuật giỏi ở lại làm việc tại Nagecco, kết hợp với tìm kiếm các cơ hội hợp tác với các chuyên gia tư vấn cấp cao nước ngoài, nhằm nâng cao hơn nữa năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp.

+ Tiếp tục rà soát các đơn vị phòng ban tiết kiệm chi phí sản xuất, chi phí quản lý ... hạ giá thành sản xuất kinh doanh, nâng cao hiệu quả kinh tế; Phát huy dân chủ cơ sở, tăng cường sự đoàn kết thống nhất, tạo điều kiện tốt về vật chất cho các tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn thanh niên, Hội cựu chiến binh hoạt động theo đúng các quy định Pháp luật của từng tổ chức tại công ty.

Cuối cùng tôi xin thay mặt Ban Tổng Giám đốc và Ban Giám đốc các đơn vị phòng ban chức năng cùng toàn thể CBCNV - NLĐ Công ty. Kính chúc các đồng chí trong Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát cùng toàn thể Quý vị Cổ đông sức khỏe, hạnh phúc, thành đạt, tiếp tục hỗ trợ về mọi mặt luôn đồng hành cùng sự phát triển bền vững của công ty Nagecco trong các năm tiếp theo.

Trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- VC – Group “để báo cáo”
- Thành viên HĐQT, BKS
- Thủ trưởng các đơn vị
- Lưu ở HCNS

