

Số: 31./CBTT-CMW

Cà Mau, ngày 27 tháng 7 năm 2018

CÔNG BỐ THÔNG TIN

Kính gửi: - Ủy ban Chứng khoán Nhà nước;
- Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội.



I. GIỚI THIỆU VỀ TỔ CHỨC CÔNG BỐ THÔNG TIN

1. Tên tổ chức: Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau
2. Mã số doanh nghiệp: 2000101918
3. Mã chứng khoán: CMW
4. Trụ sở chính: Số 204 Quang Trung, phường 5, TP Cà Mau, tỉnh Cà Mau.
5. Điện thoại: 0290 3 836723 - Fax: 0290 3 836723
6. Loại thông tin công bố: 24h Yêu cầu Định kỳ Bất thường

II. NỘI DUNG CÔNG BỐ THÔNG TIN

Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau công bố thông tin về Bản án sơ thẩm của Tòa án Nhân dân thành phố Cà Mau liên quan đến tranh chấp lao động.

Kèm theo các tài liệu:

Bản án số 28/2018/LĐ-ST ngày 24/7/2018 về việc Đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

Thông tin này đã được công bố trên Website của Công ty, tại địa chỉ: <http://ctncamau.com.vn>

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VT, TCBTT.

NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT



Hồ Tấn Luật

1171

TOÀ ÁN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ CÀ MAU
TỈNH CÀ MAU

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Bản án số: 28/2018/LĐ-ST

Ngày 24 – 7 – 2018

V/v Đơn phương chấm dứt HĐ lao động

CÔNG TY CP CẤP NƯỚC CÀ MAU
CÔNG VĂN ĐẾN
Lúc...15...h; ngày...27...tháng...7...năm 2018..

NHÂN DANH
NƯỚC CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

TOÀ ÁN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ CÀ MAU, TỈNH CÀ MAU

- Thành phần Hội đồng xét xử sơ thẩm gồm có:

Thẩm phán – Chủ tọa phiên toà: Bà Trần Huyền Trân.

Các Hội thẩm nhân dân:

Ông Võ Thanh Liêm

Bà Trương Ánh Hoa

- Thư ký phiên toà: Bà Nguyễn Thị Ngọc Hân – Là Thư ký Toà án nhân dân thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau.

Ngày 24 tháng 7 năm 2018 tại trụ sở Toà án nhân dân thành phố Cà Mau xét xử sơ thẩm công khai vụ án dân sự thụ lý số: 09/2017/TLST-LĐ, ngày 07 tháng 8 năm 2017 về việc chấm dứt hợp đồng lao động theo Quyết định đưa vụ án ra xét xử số: 965/2017/QĐXXST-LĐ ngày 28 tháng 12 năm 2017 giữa các đương sự:

Nguyên đơn: Anh Quách Văn Quốc – sinh năm: 1972 (có mặt)

Địa chỉ: Khóm 2, phường Tân Thành, thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau

Bị đơn: Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau.

Địa chỉ: Số 204, đường Quang Trung, khóm 3, phường 5, thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau.

Người đại diện theo pháp luật: Ông Hồ Tấn Luật – chức vụ: Chủ tịch Hội đồng quản trị

Người đại diện theo ủy quyền: Anh Ngô Hoàng Vinh, sinh năm 1972, địa chỉ: Số 45/5B, đường Lâm Thành Mậu, khóm 4, phường 4, thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau. Chức vụ: Nhân viên phòng Tổ chức Hành chính, theo văn bản Ủy quyền số 50/GUQ-CNCM ngày 07/6/2018 (có mặt).

NỘI DUNG VỤ ÁN:

Tại đơn khởi kiện ngày 04/8/2017 và lời khai trong quá trình giải quyết vụ án anh Quách Văn Quốc trình bày: Năm 1997 anh làm việc tại Đảng ủy khối doanh nghiệp đến ngày 05/3/2002 anh chuyển biên chế từ Đảng ủy khối doanh nghiệp qua làm tại Công ty TNHH MTV cấp thoát nước và công trình đô thị cà Mau (nay là công ty cổ phần cấp nước Cà Mau, sau đây gọi tắt là công ty). Anh làm nhân viên kỹ thuật, nhiệm vụ là giám sát, nghiệm thu, thi công, sửa chữa thủy lực kế, lương hưởng hàng

tháng là 5.444.800 đồng/tháng, ngoài ra anh còn nhận tiền ăn giữa ca 680.000 đồng/tháng. Trong quá trình làm việc anh không vi phạm quy chế công ty. Vào ngày 17/5/2016 Công ty thông báo cho anh nghỉ việc. Đến ngày 27/7/2016, công ty ban hành quyết định chấm dứt hợp đồng lao động số 155/QĐ-CTN đối với anh với lý do Công ty không bố trí được việc làm sau khi tái cơ cấu, tổ chức lại bộ máy. Ngày 24/8/2016 Công ty triển khai và giao quyết định số 155 cho anh nhưng anh không nhận, lý do là anh có khiếu nại quyết định cho nghỉ việc trên. Tiền lương và hệ số là $1,64 \times 3.320.000đ$ (lương cơ bản vùng) = 5.444.800đ; tiền thưởng 544.480đ; tiền nghỉ phép 272.240đ, theo quy định được nhận là 6.261.520đ/tháng.

Ngày 17/5/2016, Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau ban hành Nghị quyết số 06/QĐ-HĐQT về việc thông qua phương án sử dụng lao động sau khi tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động, sau đó công ty cổ phần cấp nước Cà Mau ra thông báo số 11/TB – CNCM ngày 17 tháng 5 năm 2016 về việc cho nhiều người lao động thôi việc. Sau khi nhận được thông báo số 11 thì hầu hết người lao động đã đồng loạt làm đơn yêu cầu và khiếu nại đến công ty, nhưng công ty không giải quyết, từ đó anh và những người lao động không bố trí được việc làm khác, khiếu nại đến UBND tỉnh Cà Mau và các cơ quan yêu cầu về việc xem xét vụ việc công ty chấm dứt hợp đồng lao động với nhiều người. Trong thời gian chờ đợi ý kiến của UBND tỉnh Cà Mau, thì ngày 24/8/2016, Công ty tổ chức và có lập biên bản “về việc triển khai quyết định cho người lao động nghỉ dôi dư theo phương án tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí được việc làm”, anh không nhận quyết định với lý do đang yêu cầu và chờ kết luận của UBND tỉnh Cà Mau. Sau đó UBND tỉnh Cà Mau đã có các văn bản sau:

+ Thông báo số 890 ngày 07/9/2016 về việc xử lý đơn yêu cầu, đơn kiến nghị của cá nhân, người lao động tại Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau

+ Báo cáo số 195 ngày 16/9/2016 của Sở Lao động Thương binh Xã hội tỉnh Cà Mau, kết luận của Sở là Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau có trách nhiệm bồi thường do đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động trái với quy định tại Điều 42 Bộ luật lao động.

+ Công văn số 225 ngày 20/01/2016 của Liên đoàn lao động tỉnh Cà Mau đề nghị UBND tỉnh Cà Mau sớm có ý kiến chỉ đạo Công ty cấp nước nhận 29 công nhân lao động trở lại làm việc, trả đầy đủ tiền lương, chế độ phụ cấp.

+ Công văn số 9022 ngày 28/12/2016 do chủ tịch UBND tỉnh Cà Mau ký ban hành yêu cầu Hội đồng quản trị, Ban điều hành Công ty cấp nước thực hiện tổ chức, sắp xếp bố trí lại lao động đối với trường hợp 29 lao động cho nghỉ việc sau khi cổ phần hóa

+ Quyết định số 376 ngày 03/3/2017 của Chủ tịch UBND tỉnh Cà Mau kỷ luật cảnh cáo đối với ông Lý Hoàng Trung bởi các sai phạm của ông Lý Hoàng Trung.

Do công ty đã đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với anh theo Quyết định số 155/QĐ-CTN ngày 27/7/2016 là trái với quy định tại khoản 3 Điều 44 Bộ luật Lao động. Công ty cho nhiều người lao động nghỉ việc vi phạm các nội dung: Không thông qua cơ quan quản lý lao động cấp tỉnh, không thông báo trước 03 ngày cho anh là trái quy định tại khoản 2 điều 31 của Bộ luật lao động, khi xây dựng phương án sử

dụng lao động không có sự tham gia của Ban chấp hành công đoàn của công ty, vi phạm quy định về quản lý vốn của công ty có vốn nhà nước theo quy định tại điều 48 luật 69. Tại phiên Tòa anh Quách Văn Quốc rút một phần nội dung yêu cầu khởi kiện, anh Quốc chỉ còn yêu cầu Tòa án giải quyết các vấn đề sau:

1/ Hủy bỏ Quyết định số 155/QĐ-CN ngày 27/7/2016. Nhận anh Quách Văn Quốc trở lại làm việc;

2/ Trả tiền lương từ ngày 27/7/2016 đến ngày 24/7/2018 với thời gian 23 tháng 24 ngày với mức lương theo hệ số $1,64 \times 3.320.000đ$ và tiếp tục trả lương đến ngày công ty nhận anh trở lại làm việc.

3/ Trả 2 tháng tiền lương theo quy định tại Điều 42 của Bộ luật Lao động: $3.530.000đ \times 1,64 \times 02$ tháng.

4/ Buộc công ty truy nộp khoản đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp từ tháng 8/2016 đến ngày Công ty nhận anh trở lại làm việc theo quy định của pháp luật.

Tại phiên tòa, nguyên đơn rút các yêu cầu: Trả tiền ăn giữa ca bằng 680.000đ/tháng; Trả tiền thưởng 7.078.240đ/tháng; Trả tiền thưởng lễ ngày 30/4/2017, 01/5/2017 và nghỉ Tết bằng 4.000.000đ; Trả tiền lương 15 ngày nghỉ phép năm 2016 bằng 4.083.600đ; Trả tiền tổn thất tinh thần bằng 33.200.000đ; Trả chi phí nhờ tư vấn, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp bằng 10.000.000đ; Trả chi phí khác (in ấn đơn, chi phí đi lại yêu cầu, khiếu nại...) bằng 2.000.000đ.

** Tại biên bản hòa giải và tại phiên tòa, người Đại diện hợp pháp của bị đơn trình bày:* Công ty thống nhất với lời trình bày của anh Quốc về thời gian chuyển công tác và lao động tại công ty như anh Quốc trình bày. Hiện nay Công ty đã cho anh Quốc nghỉ việc bằng Quyết định số 155 ngày 27/7/2016. Công ty hoạt động với mô hình công ty cổ phần. Tuy nhiên, cơ cấu bộ máy tổ chức của Công ty vẫn còn rất rườm rà, bất hợp lý, gây lãng phí về con người và chi phí, các đơn vị thiếu tính tự chủ trong hoạt động sản xuất. Do đó, sau khi xem xét nhiều vấn đề có liên quan, Công ty tiến hành tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động cho hợp lý, gọn nhẹ và hiệu quả hơn. Quá trình tái cơ cấu tổ chức bộ máy Công ty thực hiện cụ thể như sau:

- Ngày 27/4/2016, Ban chấp hành Đảng ủy công ty tổ chức họp. Tại cuộc họp đã kết luận thống nhất 100% tiến hành thực hiện tái cơ cấu lại bộ máy tổ chức và bố trí lại lao động tại Công ty. Ngày 29/4/2016, Ban điều hành Công ty tổ chức cuộc họp giao ban thường kỳ, theo đó Giám đốc công ty đã chỉ đạo Thủ trưởng các bộ phận, đơn vị có liên quan trong việc triển khai thực hiện các công việc để sắp xếp, bố trí nhân sự khi tái cơ cấu lại bộ máy hoạt động của Công ty trong bộ phận mình phụ trách. Ngày 09/5/2016, Ban điều hành Công ty tổ chức họp để trao đổi về Phương án tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động sau cổ phần hóa với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở. Sau khi thống nhất Phương án với Ban chấp hành Công đoàn cơ sở, Giám đốc công ty trình Hội đồng quản trị thông qua "Phương án tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau" tại Tờ trình số 19/TTr-BĐH ngày 09/5/2016. Ngày 12/5/2016, Hội đồng quản trị Công ty ban hành Nghị

quyết số 05/NQ-HĐQT về việc thông qua “Phương án tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động Công ty cổ phần Cấp nước Cà Mau”. Ngày 13/5/2016, Giám đốc công ty đã ban hành Công văn số 36/CNCM-HC gửi Lãnh đạo các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Công ty chốt danh sách người lao động của đơn vị mình. Theo đó, Lãnh đạo các bộ phận, đơn vị trực thuộc được quyền đề xuất, lựa chọn nhân sự (*trong phạm vi định biên được giao*) để bố trí công việc cho phù hợp, nhằm mang lại hiệu quả hoạt động và chịu trách nhiệm trước Hội đồng quản trị, Ban điều hành về sự lựa chọn, đề xuất của mình. Ngày 16/5/2016, Hội đồng quản trị, Ban điều hành và Trưởng phòng Tổ chức Hành chính làm việc lần lượt với từng Trưởng bộ phận, đơn vị trực thuộc có liên quan để chốt danh sách người lao động tiếp tục sử dụng sau khi tái cơ cấu. Căn cứ vào kết quả thống nhất tại buổi làm việc, Ban điều hành phối hợp với Công đoàn cơ sở công ty thống nhất xây dựng hoàn chỉnh “Phương án sử dụng lao động sau khi tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động” trình Hội đồng quản trị phê duyệt tại Tờ trình số 22/TTr-BĐH ngày 16/5/2016. Ngày 17/5/2016, Hội đồng quản trị Công ty ban hành Nghị quyết số 06/NQ-HĐQT về việc thông qua “Phương án sử dụng lao động sau khi tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động”. Căn cứ vào “Phương án sử dụng lao động sau khi tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động” đã được Hội đồng quản trị phê duyệt, Giám đốc Công ty ban hành Quyết định số 69/QĐ-BĐH ngày 17/5/2016 về việc điều động cán bộ, nhân viên không bố trí được việc làm sau khi tái cơ cấu tổ chức bộ máy về Phòng Tổ chức Hành chính quản lý trong thời gian chờ hoàn tất thủ tục chấm dứt hợp đồng lao động. Đồng thời làm văn bản gửi Sở Lao động Thương binh và Xã hội thông báo về việc cho nhiều người lao động thôi việc tại Thông báo số 11/TB-CNCM ngày 17/5/2016. Ngày 18/5/2016, Công ty tổ chức cuộc họp triển khai "Phương án tái cơ cấu tổ chức bộ máy, bố trí lại lao động" và "Phương án sử dụng lao động sau khi tái cơ cấu tổ chức bộ máy" (*thành phần họp gồm có: Lãnh đạo các bộ phận có liên quan, đại diện Công đoàn, Đoàn thanh niên và toàn thể người lao động có tên trong danh sách không trí được việc làm*), đồng thời thông báo điều động 29 người lao động không bố trí được việc và có trách nhiệm bàn giao công việc cho đơn vị cũ trong thời hạn 30 ngày, sau 30 ngày sẽ chấm dứt hợp đồng lao động. Ngày 14/6/2016, Xí nghiệp Cấp nước thành phố Cà Mau (*là đơn vị trực thuộc Công ty*) có Tờ trình gửi lãnh đạo Công ty đề nghị bổ sung thêm 02 lao động (*là Trần Công Huân và Huỳnh Bá Hải*), trong đó 01 trường hợp bổ sung để thay thế 01 người lao động nghỉ việc (*là Ngô Mộng Bảo Châu*) và 01 trường hợp bổ sung để thực hiện công tác ghi, thu, bấm chi đồng hồ nước. Lãnh đạo Công ty thống nhất với nội dung Tờ trình của Xí nghiệp. Theo đó, Giám đốc công ty đã ban hành Quyết định điều động ông Trần Công Huân và ông Huỳnh Bá Hải do Phòng Tổ chức Hành chính quản lý về làm việc tại Xí nghiệp Cấp nước thành phố Cà Mau. Ngày 16/6/2016, Giám đốc Công ty ban hành Thông báo số 15/TB-CNCM về việc gia hạn thời gian xử lý lao động dôi dư sau khi tái cơ cấu tổ chức bộ máy đến ngày 17/7/2016. Lý do gia hạn: Chờ kết quả làm việc của Tổ công tác kiểm tra, giám sát

(ngày 16/6/2016 UBND tỉnh Cà Mau có Công văn số 3935/UBND-KGVX về việc thành lập Tổ Công tác Liên ngành thực hiện kiểm tra lại Phương án tái cơ cấu của Công ty). Ngày 15/7/2016, Giám đốc Công ty ban hành Thông báo số 16/TB-CNCM về việc tiếp tục gia hạn thời gian xử lý lao động dôi dư đến ngày 26/7/2016. Lý do gia hạn: Tiếp tục chờ kết quả làm việc của Tổ công tác kiểm tra, giám sát. Hết thời gian gia hạn, ngày 27/7/2016, Giám đốc Công ty ký Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động đối với 27 trường hợp không bố trí được việc làm. Vì lý do khách quan, đến ngày 24/8/2016 Công ty tổ chức cuộc họp công bố và trao Quyết định chấm dứt hợp đồng lao động nhưng 27 người lao động không nhận Quyết định với lý do chờ kết luận của UBND tỉnh Cà Mau.

Vào thời điểm sắp xếp lại bộ máy tổ chức, anh Quách Văn Quốc làm nhân viên kỹ thuật, nhiệm vụ là giám sát, nghiệm thu, thi công, sửa chữa thủy lực kế. Tiền lương và các chế độ, chính sách chi trả cho ông anh Quốc khi Công ty chấm dứt hợp đồng lao động như sau: Công ty đã trả tiền lương đến hết ngày 27/7/2016; Chốt sổ Bảo hiểm xã hội hết tháng 7/2016. Tổng số tiền anh Quốc được nhận khi cho anh Quốc nghỉ việc, tính trả trợ cấp mất việc làm bằng 33.671.000đ, anh Quốc không đồng ý nhận số tiền này.

Công ty thực hiện chấm dứt hợp đồng lao động đối với anh Quách Văn Quốc là đúng theo quy định của pháp luật và quyền lợi của anh Quốc đã được Công ty giải quyết đúng theo chế độ, chính sách hiện hành của Nhà nước. Do đó, Công ty không chấp nhận toàn bộ các yêu cầu khởi kiện của ông Quách Văn Quốc. Công ty giữ nguyên quyết định số 155 ngày 27/7/2016 và đồng ý tiếp tục trả số tiền trợ cấp mất việc làm cho anh Quốc là 33.671.000đ.

Tại phiên tòa, các đương sự thống nhất do công ty tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động, nên công ty phải giải thể, bố trí, sắp xếp các đơn vị, phòng, ban và sắp xếp lại vị trí, việc làm của lao động trong công ty. Từ đó Công ty đã chấm dứt hợp đồng lao động với nhiều lao động. Sau khi có quyết định chấm dứt hợp đồng lao động anh Quốc chưa nhận khoản tiền nào.

Bị đơn không chấp nhận toàn bộ yêu cầu của nguyên đơn.

NHẬN ĐỊNH CỦA TOÀ ÁN:

[1] Anh Quách Văn Quốc chuyển biên chế từ Đảng ủy khối doanh nghiệp đến Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên cấp thoát nước và Công trình đô thị Cà Mau nay là Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau (gọi tắt là công ty) vào ngày 05/3/2002. Đến ngày 27/7/2016 công ty ban hành quyết định số 155 cho anh Quốc thôi việc, anh Quốc không đồng ý nên khởi kiện. Tranh chấp giữa các đương sự được xác định là đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động nên thuộc thẩm quyền giải quyết của Tòa án theo quy định tại khoản 1 điều 32 của Bộ luật tố tụng dân sự.

[3] Về thủ tục Công ty ban hành Quyết định số 155/QĐ-CN ngày 27/7/2016, chấm dứt hợp đồng lao động với anh Quốc. Lý do thay đổi cơ cấu tổ chức của công ty, sau khi cổ phần hoá (ngày 26/8/2015). Hội đồng quản trị, Trưởng các phòng, ban công ty đã tổ chức nhiều cuộc họp để xây dựng phương án tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động, xây dựng phương án sử dụng lao động sau khi tái cơ cấu.

Thực hiện phương án tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động công ty đã được duyệt, ngày 17/5/2016, anh Quốc thuộc trường hợp không bố trí được việc làm sau tái cơ cấu.

[4] Về việc tuân theo quy định tại Điều 44 và 46 Bộ luật lao động thấy rằng: Ngày 09/5/2016 Công ty đã phổ hợp với ban chấp hành công đoàn để thảo đổi phương án tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động, cùng ngày Giám đốc Công ty trình hội đồng quản trị thông qua phương án tái cơ cấu tổ chức bộ máy và bố trí lại lao động. Ngày 12 tháng 5 năm 2016 hội đồng quản trị ban hành nghị quyết số 05/NQ-HĐQT. Tại trang 17 có nội dung: “ Bước 2: Xây dựng phương án sử dụng lao động. Khi xây dựng phương án sử dụng lao động phải có sự tham gia của ban chấp hành công đoàn cơ sở Công ty”.

[5] Xét thời điểm xây dựng phương án tái cơ cấu tổ chức vào ngày 09/5/2016 thì chưa có danh sách của những người lao động bị chấm dứt hợp đồng. Tuy nhiên ngày 16/5/2016 Hội đồng quản trị, ban điều hành. Trưởng phòng tổ chức làm việc với Trưởng bộ phận, đơn vị trực thuộc chốt lại danh sách người lao động tiếp tục sử dụng sau khi tái cơ cấu không có sự tham gia của tổ chức đại diện tập thể lao động. Như vậy khi xây dựng phương án tái cơ cấu tổ chức bộ máy thì công ty thực hiện trình tự là có họp ban chấp hành Công đoàn vào ngày 09/5/2016 để thông qua phương án. Tuy nhiên đến bước quan trọng là xây dựng phương án sử dụng lao động thì không có tài liệu nào thể hiện là công ty trao đổi với tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở. Thực tế khi kết thúc cuộc họp ngày 16/5/2016 thì ngày 17/5/2016 hội đồng quản trị đã thông qua Nghị quyết số 06/NQ-HĐQT. Trong thời gian này không có tài liệu thể hiện việc công ty có trao đổi với ban chấp hành Công đoàn là không đúng với quy định tại nghị quyết số 05/NQ-HĐQT của công ty và không tuân thủ theo đúng quy định tại khoản 3 Điều 44, khoản 2 Điều 46 của Bộ luật lao động làm ảnh hưởng đến quyền lợi của người lao động.

[6] Tại phiên tòa phía Công ty cho rằng khi họp lãnh đạo và các trưởng bộ phận phòng ban xong vào ngày 16/5/2016, bà Thẩm có ký tên, việc bà Thẩm ký danh sách chấm dứt hợp đồng lao động là đã thể hiện công ty có trao đổi với ban chấp hành Công đoàn. Tại hồ sơ và tại phiên tòa ngoài danh sách những người lao động được tiếp tục làm việc thì công ty không có tài liệu nào chứng minh việc công ty có trao đổi với ban chấp hành công đoàn cơ sở khi xây dựng phương án sử dụng lao động của công ty vào ngày 16/5/2016. Trách nhiệm của Công ty là phải phối hợp với ban chấp hành Công đoàn nhưng công ty không thực hiện theo quy định tại bước 2 của nghị quyết số 05/NQ-HĐQT. Như vậy công ty đã vi phạm quy định tại khoản 5 điều 192 của Bộ luật lao động.

Do thủ tục khi xây dựng và thông qua các phương án chưa đúng quy định pháp luật, nên quyết định chấm dứt hợp đồng lao động với anh Quốc dựa trên các phương án này

cũng trái pháp luật, nên yêu cầu hủy quyết định số 155 của nguyên đơn là có căn cứ chấp nhận.

[7] Việc Công ty chấm dứt hợp đồng lao động với anh Quốc là trái luật nên căn cứ vào điều 42 của Bộ luật lao động công ty phải có nghĩa vụ sau:

- Công ty phải nhận anh Quốc trở lại làm việc. Trường hợp không còn vị trí nhận anh Quốc trở lại làm việc nhưng anh Quốc mong muốn được trở lại công ty làm việc thì công ty và anh Quốc có nghĩa vụ thương lượng để sửa đổi bổ sung hợp đồng lao động đã ký kết theo quy định tại khoản 4 điều 42 Bộ luật lao động.

- Công ty phải trả cho anh Quốc tiền lương trong thời gian không được làm việc từ 27/7/2016 đến ngày xét xử sơ thẩm 24/7/2018 bằng 23 tháng 24 ngày, với hệ số lương anh Quốc được hưởng là 1.64 với mức lương căn bản quy định thay đổi, năm 2016 là 3.100.000, từ 01/01/2017-31/12/2017 là 3.320.000đ, từ 01/01/2018 đến nay là 3.530.000đ, cụ thể :

Từ 28/7/2016 đến 31/12/2016, thời gian 05 tháng 04 ngày: $(05 \text{ tháng} \times 1.64 \times 3.100.000\text{đ}) + (04 \text{ ngày} \times 3.100.000\text{đ} \times 1.64 : 26) = 26.202.000\text{đ}$

Từ 01/01/2017 đến 31/12/2017: $12 \text{ tháng} \times 1.64 \times 3.320.000\text{đ} = 65.337.600\text{đ}$

Từ 01/01/2018 đến 24/6/2018, thời gian 06 tháng 24 ngày: $(06 \text{ tháng} \times 1.64 \times 3.530.000\text{đ}) + (24 \text{ ngày} \times 1.64 \times 3.530.000\text{đ} : 26) = 40.079.000\text{đ}$

- Công ty phải trả hai tháng tiền lương do chấm dứt hợp đồng lao động trái luật: $02 \text{ tháng} \times 1.64 \times 3.530.000\text{đ} = 11.578.400\text{đ}$.

Tổng tiền lương công ty phải trả cho anh Quốc là 143.197.000đ

- Công ty đã chốt số bảo hiểm của anh Quốc đến hết tháng 07/2016, nên công ty có trách nhiệm truy nộp các khoản bảo hiểm cho anh Quốc thời gian từ tháng 8/2016 đến nay với thời gian là 23 tháng với mức nộp theo quy định của pháp luật.

[8] Tại phiên tòa, nguyên đơn đã rút yêu cầu khởi kiện đối với yêu cầu buộc công ty trả: Tiền ăn giữa ca, tiền thưởng, Tiền lương ngày nghỉ phép năm, Bồi thường tổn thất tinh thần, Trả chi phí yêu cầu người bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chi phí in ấn văn bản và đi lại. Hội đồng xét xử đình chỉ giải quyết đối với yêu cầu này.

[9] Án phí dân sự sơ thẩm về lao động, anh Quốc không phải nộp. Công ty phải nộp án phí theo quy định của Nghị quyết số 326/2016/UBTVQH14 ngày 30/12/2016.

[10] Viện kiểm sát nhân dân thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau có văn bản số 34/CV-VKS ngày 16/5/2018, về việc Viện kiểm sát không tham gia phiên tòa xét xử vụ án này vì vụ án không thuộc trường hợp Viện kiểm sát tham gia phiên tòa. Tòa án tiến hành xét xử không có sự tham gia của Đại diện Viện kiểm sát nhân dân thành phố Cà Mau, tỉnh Cà Mau.

Vì các lẽ trên,

QUYẾT ĐỊNH:

Căn cứ vào các Điều 22, 36, 42, 44, 46, 192 của Bộ luật Lao động năm 2012; các Điều 32, 147 của Bộ luật tố tụng dân sự; Nghị quyết số: 326/2016/UBTVQH14 ngày

30/12/2016 của Ủy ban thường vụ Quốc Hội quy định về mức thu, miễn, giảm, thu, nộp, quản lý và sử dụng án phí và lệ phí Tòa án.

1. Chấp nhận một phần yêu cầu khởi kiện của anh Quách Văn Quốc.

- Hủy Quyết định số 155/QĐ-CN ngày 27/7/2016 của công ty cổ phần cấp nước Cà Mau về việc chấm dứt hợp đồng lao động và phải nhận anh Quách Văn Quốc trở lại làm việc.

- Buộc Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau phải trả cho anh Quách Văn Quốc tổng số tiền 143.197.000đ. Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau phải tiếp tục trả lương cho anh Quách Văn Quốc cho đến khi nhận anh Quốc trở lại làm việc.

Kể từ ngày có đơn yêu cầu thi hành án của người được thi hành án cho đến khi thi hành án xong, tất cả các khoản tiền, hàng tháng bên thi hành án còn phải chịu khoản tiền lãi của số tiền còn phải thi hành án theo mức lãi suất quy định tại khoản 2 Điều 468 Bộ luật Dân sự.

- Buộc Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau phải nộp các khoản bảo hiểm cho anh Quách Văn Quốc, gồm: Bảo hiểm y tế, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp từ tháng 8/2016 cho đến ngày xét xử sơ thẩm theo quy định pháp luật và tiếp tục nộp cho đến khi công ty nhận anh Quách Văn Quốc trở lại làm việc.

2. Đình chỉ giải quyết yêu cầu của nguyên đơn đối với các khoản: Tiền ăn giữa ca, tiền thưởng, Tiền lương ngày nghỉ phép năm, Bồi thường tổn thất tinh thần, Trả chi phí yêu cầu người bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chi phí in ấn văn bản và đi lại.

3. Án phí dân sự sơ thẩm về tranh chấp lao động số tiền 4.296.000đ (Bốn triệu hai trăm chín mươi sáu nghìn đồng) Công ty cổ phần cấp nước Cà Mau phải nộp (chưa nộp). Anh Quách Văn Quốc không phải nộp, đã được miễn nộp tạm ứng án phí.

Trường hợp bản án, quyết định được thi hành theo quy định tại Điều 2 Luật thi hành án dân sự thì người được thi hành án dân sự, người phải thi hành án dân sự có quyền thỏa thuận thi hành án, quyền yêu cầu thi hành án, tự nguyện thi hành án hoặc bị cưỡng chế thi hành án theo quy định tại các Điều 6,7 và 9 Luật thi hành án dân sự; thời hiệu thi hành án được thực hiện theo quy định tại điều 30 Luật thi hành án dân sự.

Các đương sự được quyền kháng cáo bản án trong hạn 15 ngày, kể từ ngày tuyên án.

Nơi nhận:

- Các đương sự;
- VKSND TP.Cà Mau;
- Lưu hồ sơ vụ án

TM. HỘI ĐỒNG XÉT XỬ SƠ THẨM
THẨM PHÁN – CHỦ TOẠ PHIÊN TOÀ



Trần Huyền Trân



Trần Hữu Hạnh